

Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení zamestnanca

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ:

Univerzitná nemocnica Martin

So sídlom: Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpený: MUDr.Peter Durný, PhD., MPH, riaditeľ

IČO: 00 365 327

DIČ: 2020598019

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ:

Oravská poliklinika Námestovo

So sídlom: Červeného kríža 62/30, 029 01 Námestovo

Zastúpený: Ing.Mária Šišková, MPH, riaditeľka

IČO: 00 634 875

DIČ: 2020573434

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ za účelom výkonu práce zamestnancov zamestnávateľa uzatvárajú v zmysle § 58 Zákonníka práce túto dohodu o dočasnom pridelení (ďalej len „dohoda“):

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi za účelom výkonu práce zamestnancov uvedených v Prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (ďalej len „zamestnancov“), pričom Príloha č.1 bude obsahovať menný zoznam zamestnancov vrátane titulov, dátumov narodenia a bydliska trvalého pobytu. Uvedení zamestnanci v období od 19.2.2025 do 31.12.2025 po predchádzajúcej dohode so svojim zamestnávateľom budú poskytovať zdravotnú starostlivosť pacientom v neurologickej ambulancii užívateľského zamestnávateľa. Zmluvné strany sa dohodli, že Príloha č.1 môže byť zmenená zo strany zamestnávateľa podľa aktuálneho stavu a potrieb zamestnávateľa, pričom nebude potrebné o tejto zmene urobiť samostatný dodatok k dohode. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že písomne oznámi užívateľskému zamestnávateľovi každú zmenu v Prílohe č.1.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník splňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkov, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Miestom výkonu práce je Neurologická ambulancia Oravskej polikliniky Námestovo, Červeného kríža 62/30, 029 01 Námestovo.
4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa nasledovný druh práce: lekár. Zamestnanec bude vykonávať ambulantnú starostlivosť o pacientov neurologickej ambulancie a to každú pracovnú stredú v týždni.

5. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy.
6. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
7. Počas dočasného pridelenia poskytuje mzdu, náhradu mzdy zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
8. Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t.j. za dočasné pridelenie zamestnanca vo výške 350 € bez DPH (tristopäťdesiat eur) za odpracovaný deň na neurologickej ambulancii užívateľského zamestnávateľa.
DPH sa riadi ustanoveniami príslušnej legislatívy o DPH.
9. Užívateľský zamestnávateľ je povinný zaslať pracovný výkaz zamestnávateľovi dočasne prideleného zamestnanca najneskôr do 5 - tich pracovných dní v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dočasne pridelený zamestnanec prácu vykonal. Vo výkaze užívateľský zamestnávateľ potvrdí svojím podpisom počet odpracovaných dní v danom mesiaci.
10. Zamestnávateľ je oprávnený faktúru za poskytnutú službu podľa bodu 8. a 9. tejto dohody vystaviť a užívateľskému zamestnávateľovi doručiť najneskôr do 10 – tich pracovných dní v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dočasne pridelený zamestnanec prácu vykonal. Faktúra bude splatná do 30 dní odo dňa jej doručenia užívateľskému zamestnávateľovi. Výška odplaty bude vypočítaná na základe pracovného výkazu vystaveného a podpísaného zo strany užívateľského zamestnávateľa. Kópia výkazu bude tvoriť prílohy faktúry.
11. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou zmluvných strán,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnávateľa alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, 5-tým pracovným dňom nasledujúcim po dni doručenia písomnej výpovede o skončení dohody druhému účastníkovi dohody.
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.
12. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
13. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis s platnosťou originálu.
14. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.

15. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Martine, dňa:

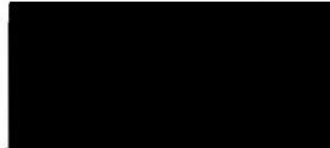
V Námestove, dňa:

Za zamestnávateľa:

Za užívateľského zamestnávateľa:



MUDr. Peter Durný, PhD., MPH, riaditeľ



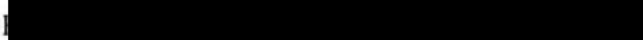
Ing. Mária Šišková, MPH, riaditeľka

Príloha č.1 – Zoznam lekárov

MUDr. Pavol Skáčik, 

MUDr. Patrik Kašovič, 

MUDr. Jaroslav Petrišin, 

MUDr. Kristián Šveda, 

MUDr. Mária Cuninková, 

